

# Innhenting av opplysninger om arbeidsforhold

## 1 Informasjon til arbeidstaker og arbeidsgiver om innhenting av opplysninger om arbeidsplass og arbeidsevne.

### 1.1 Individuell risikovurdering

Både sjømannslegen og Fagnemnda skal gjøre en individuell risikovurdering av sikkerhetsrisikoen knyttet til den enkeltes helsetilstand:

- sjømannslegen for å vurdere om helsekravene i forskriften er oppfylt,
- Fagnemnda for å gjøre en individuell vurdering av om formålsparagrafen i helseforskriften er oppfylt, selv om de enkelte helsekravene i forskriften med vedlegg, ikke er det

Risikovurdering etter helseforskriften bygger like mye på vurdering av arbeidssituasjonen som helsetilstanden. Av helseforskriftens § 11 fremkommer det hvilke hensyn sjømannslegen skal ta ved utstedelse av begrenset helseerklæring:

- a) Helsetilstanden til den som har sitt arbeid om bord
- b) Arbeidsoppgavene som følger tjenesten til den som har sitt arbeid om bord
- c) Om den som har sitt arbeid om bord, kan fungere effektivt i en nøds- eller ulykkessituasjon
- d) Om den som har sitt arbeid om bord, utgjør en fare for helsen eller sikkerheten til andre som har sitt arbeid om bord

### 1.2 Involvering av arbeidsgiver

Helseforskriften stiller ikke krav til at arbeidsgiver involveres og arbeidstaker har ikke plikt til å gi helseopplysninger til arbeidsgiver, men det er likevel til alles fordel at den totale arbeidssituasjonen inkludert risikovurdering er beskrevet, og at arbeidsgiver og arbeidstaker er enige om beskrivelsen. Slike opplysninger vil medvirke til at Fagnemnda kan gi raskere og mer treffsikre vurderinger av mulige sikkerhetstruende konsekvenser dersom en medisinsk hendelse skjer, inkludert vurdering av foreslåtte risikoreducerende tiltak.

### 1.3 Informasjon om arbeidsplassen kan innhentes på ulike måter, som hver for seg kan gi ulik informasjon, og sammen vil kunne gi et godt totalbilde:

1. Beskrivelse av arbeidsoppgaver
2. Egenevaluering av arbeidsevnen
3. Arbeidsevnevurdering fra arbeidsgiver
4. Risikovurdering gjennomført av arbeidstaker og arbeidsgiver sammen