

# Kunsten å virke sammen..

- på jobb
- med «de andre»
- inn i fremtiden



- 
- Grønt skifte
  - Miljøkrav
  - Digitalisering
  - Likestilling
  - Geopolitikk
  - Trusselbilde
  - Lover og regler
  - Strategier og planer
- Osv osv

# Endring - Utvikling

*Nå → Ny*

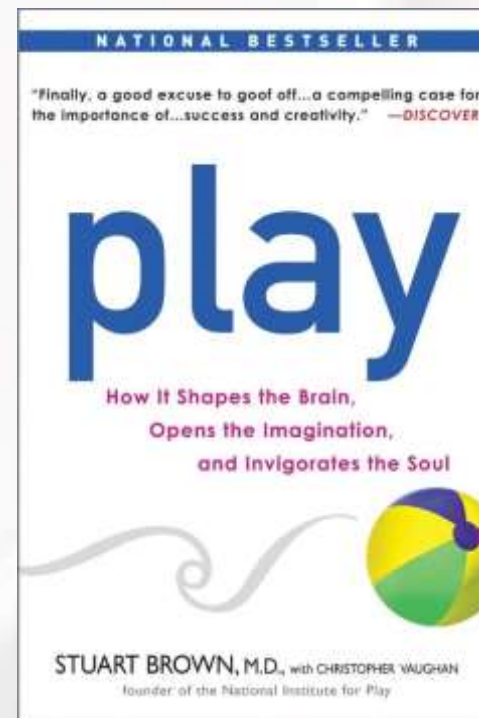
*Noe nytt*

# Kunsten å virke sammen..

- *Nysgjerrighet*
- *Lekenhet*



*Krabbe, Tommy. «Nysgjerrighet er svaret»,  
(2017) Flammen Forlag*



*Brown, Stuart. «Play», (2009)  
Penguin Group*

**Nysgjerrighet**

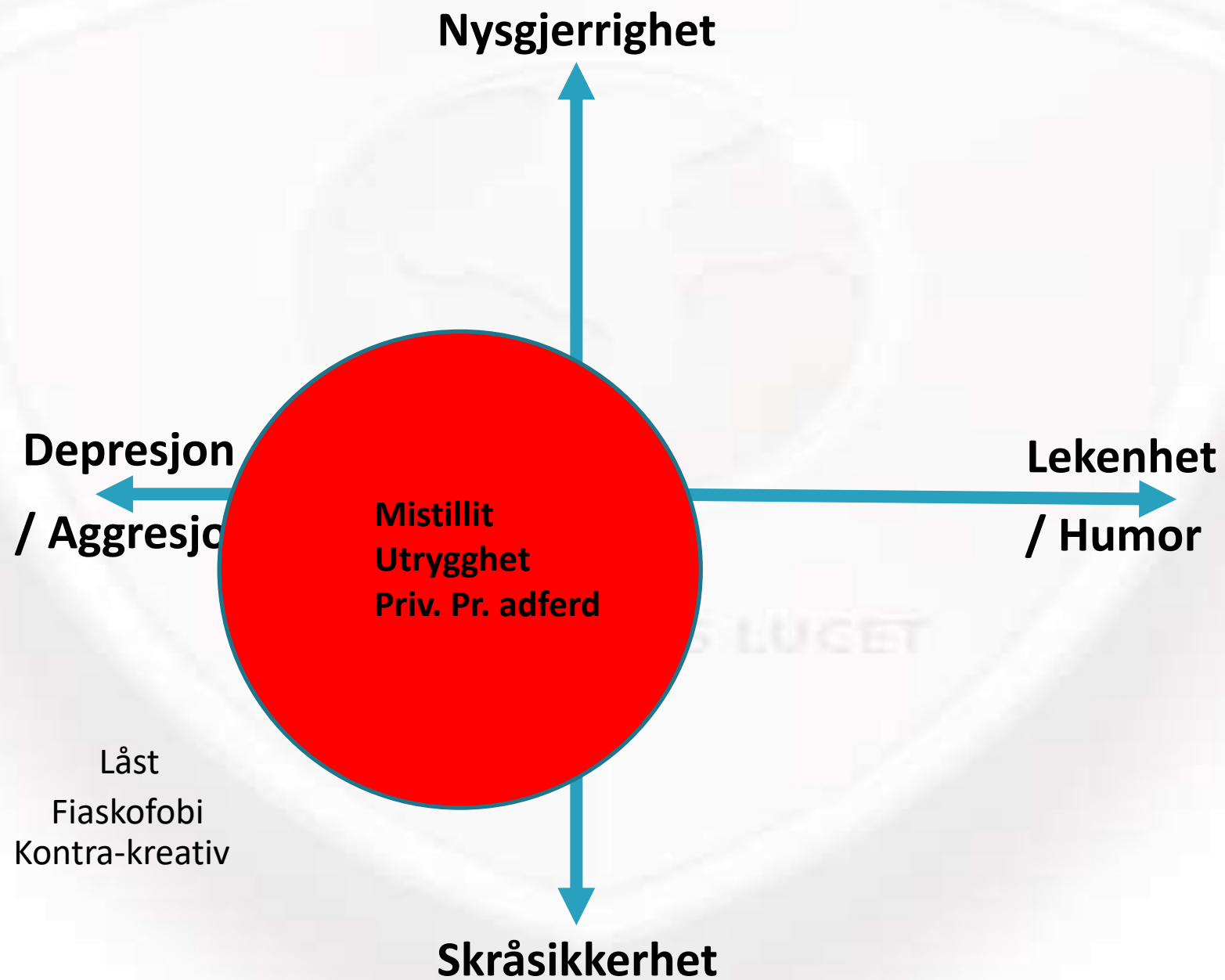
**Depresjon**  
**/ Aggresjon**

**Lekenhet**  
**/ Humor**

**Skråsikkerhet**

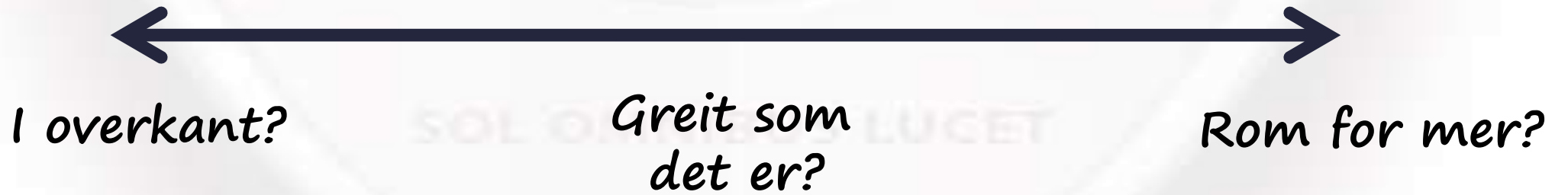


SOL OMNIBUS LUCET





# Arbeidsglede





# Arbeidsglede – jobb engasjement



*Vitalitet  
Entusiasme  
Evne til fordypelse*

# Vitalitet

- *Høyt energinivå*
- *Utholdenhet*
- *Vilje til å anstrenge seg i arbeidet*



# Entusiasme

Følelsen av:

- *Inspirasjon*
- *Stolthet*
- *Utfordring*
- *Sterke identifisering med arbeidet*
- *At det en gjør er viktig*



# Evne til fordypelse

Evne til:

- Dyp konsentrasjon
- Å være opptatt av arbeidsoppgaver på en slik måte at en nesten ikke enser noe rundt seg og tiden flyr





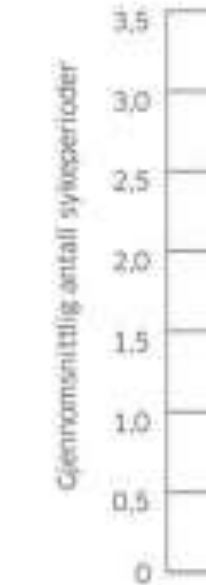


# Arbeidsglede virk

Hovedorganisasjonen Virke og Ennova AS

Arbeids  
smi

## Høy arbeidsglede gir færre sykeperioder



Sykefravær er faktisk er

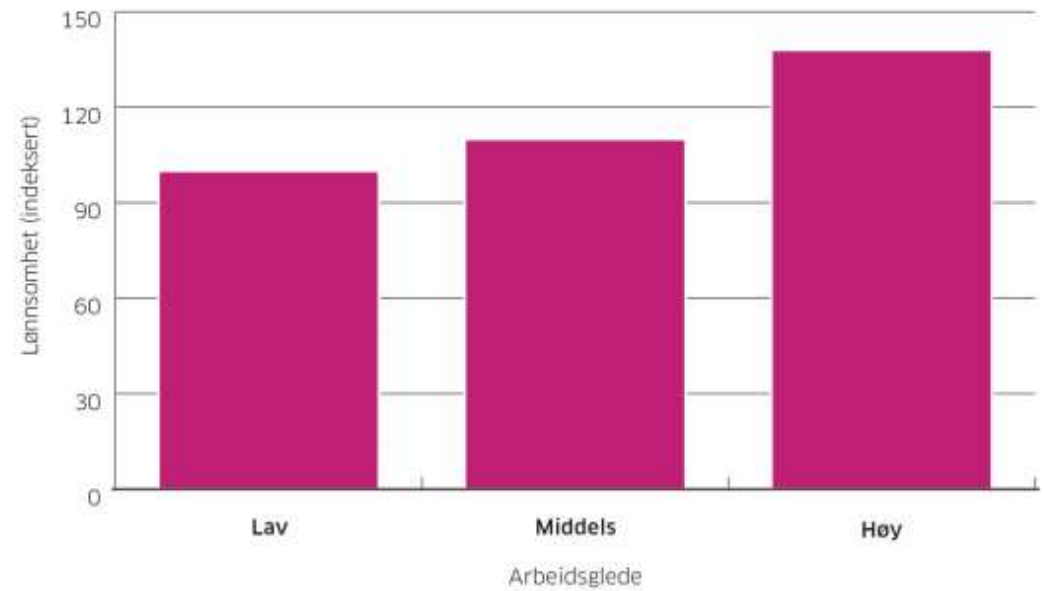
## Høyere arbeidsglede gir lavere turnover



Medarbeidere med hø

Anal

## Medarbeidere med høy arbeidsglede skaper bedre bunnlinje



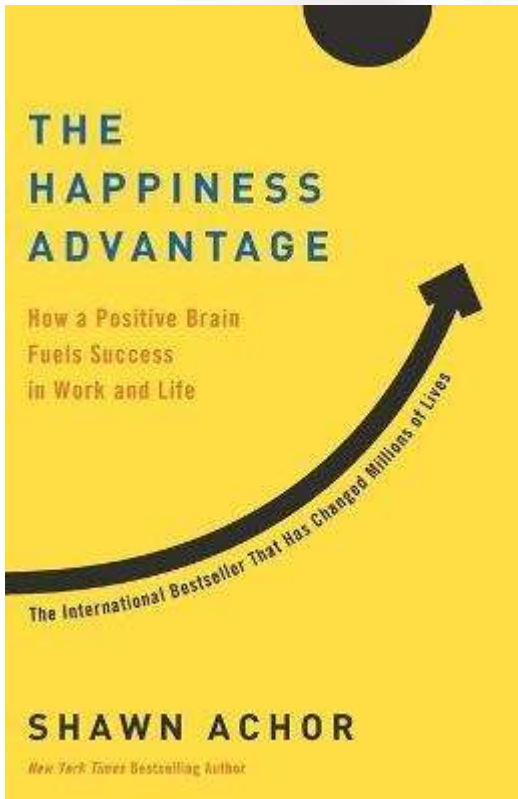
Gruppen av medarbeidere med høy arbeidsglede henter nesten 40% mere i lønnsomhet pr. kunde i forhold til gruppen av medarbeidere med den lave arbeidsgleden.

# Når er arbeidsgleden din på topp?

- *Hva skjer da?*
- *Hvordan skjer det?*
- *Hvorfor skjer det?*

# Humor og lekenhet

ikke bare for moro skyld..

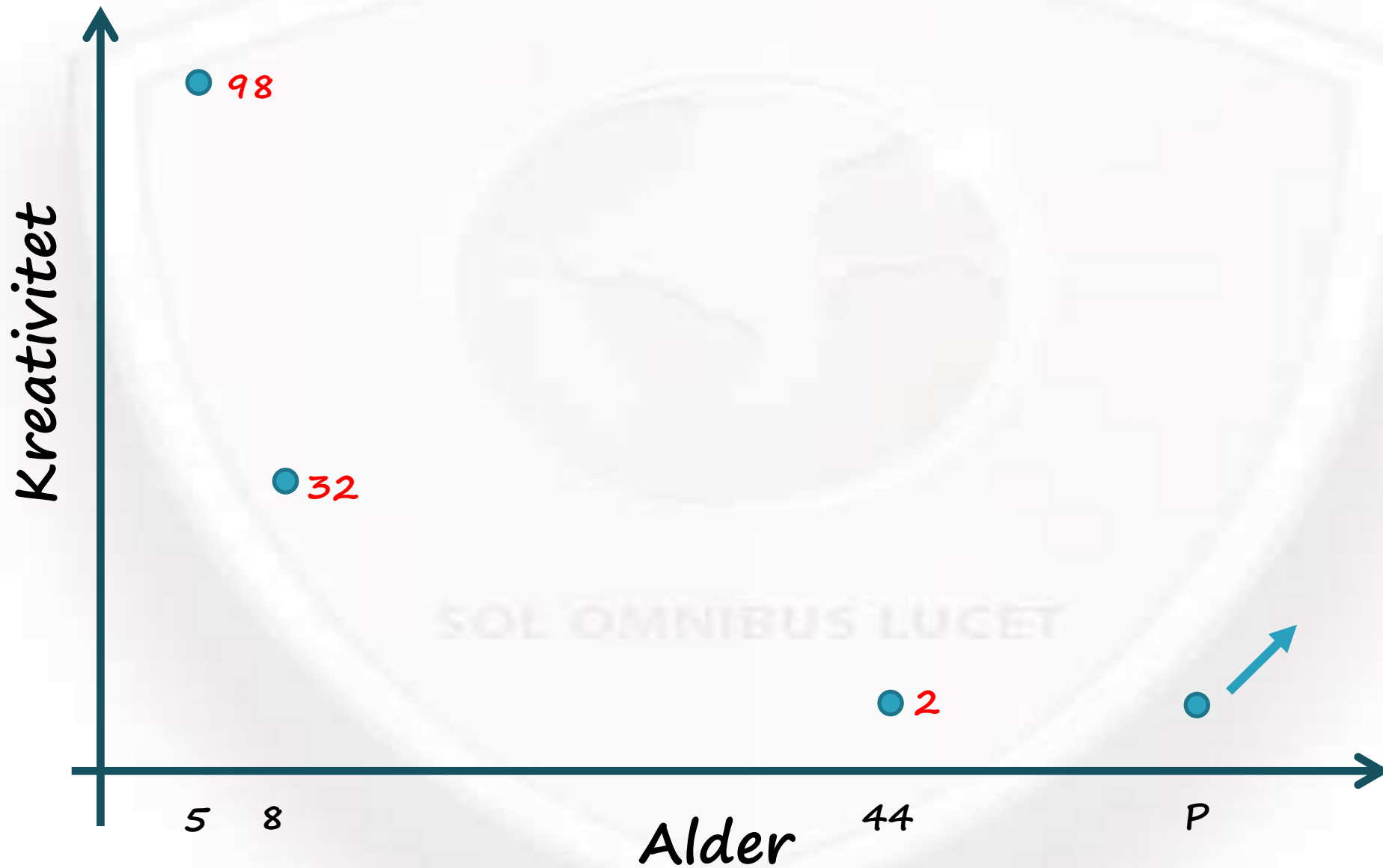


$$C = Q \times L$$

Creativity = Questions x Laughs







Ref: Land, G. and Jarman, B.: "Breaking Point and Beyond", HarperBusiness (San Francisco), 153 (1993)

Paul L. Iske «Combinatoric Innovation Environments for creation and mobilization of intellectual capital» Inaugural Lecture. Maastricht University.



Humor som verktøy og påminner...

SOL OMNIBUS LUCET

# Syting

- Været i dag
- Sjefen
- Kollegaer
- Været i går
- Endringer
- Omstillinger
- Arbeidsoppgaver
- Politikere
- Skatten
- Bikkja til naboen
- Trege PCer
- Bananfluer
- Salting på veien
- Trenern til kidsa
- Naboen
- Reforme
- Reformasjoner
- Reklamasjoner
- Været i morra
- Bensinprisen
- Lønnsoppgjør
- Arbeidstider
- Bompenger
- Svigermor
- Gubben
- Kona
- Reklame på tv
- NSB
- Tabloide aviser
- Avokadokonsistens
- Stølhet
- Ryggplager
- Brunsnegler
- Reklame i posten
- Tidlig julepynt
- Skjenketider
- Søndagsåpne butikk
- Ungdommen

SYTEFELT

Hold avstand –  
syting pågår!





# Relasjoner

SOL OMNIBUS LUCET







- *Bedre ressursutnyttelse*
- *Kunnskapsoverføring*
- *Anerkjennelse av hverandre og ulikhetene*
- *Stabilitet, trygghet, forutsigbarhet*





ASIA

USA

S.AM.

OZ

Kystverket

Ledelse

Vedlikehold

Marked

HR

Administrasjon

Fagforening

Salg

Avd 1

Avd 2

Båt 3

Båt 2

Båt 1

Sdir

# Tre grunnleggende sosiale plikter

- *Plikten å gi*
- *Plikten å ta i mot*
- *Plikten å gi tilbake.*

**Raushetsplikt**

# Effekten..

Relasjoner preget  
av:

- Tillit
- Trygghet

Åpner for:

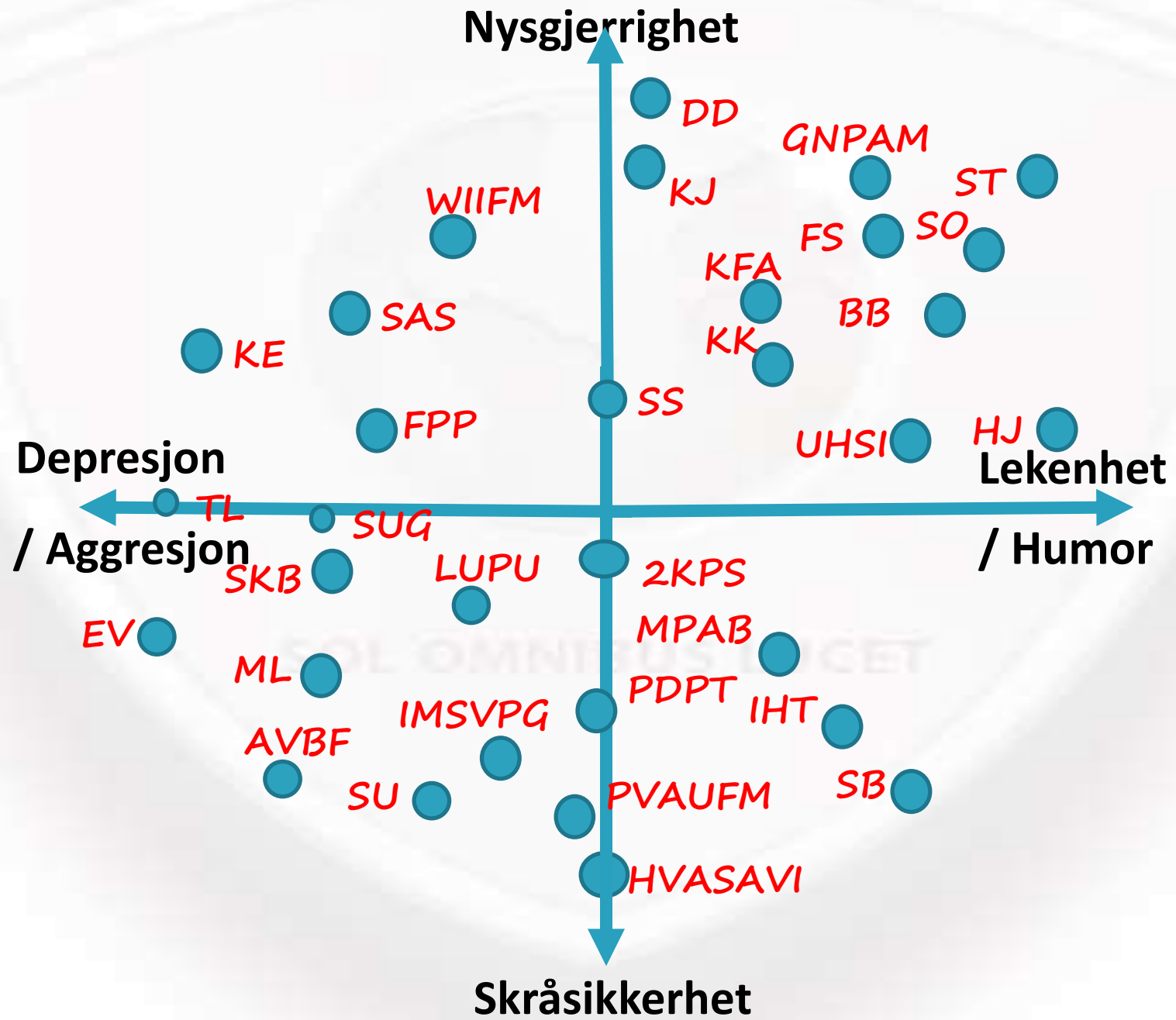
- Kunnskapsdeling
- Spørsmål
- Latter/humor

...et godt fundament for:

- Godt arbeidsmiljø
- God kommunikasjon
- God sikkerhetskultur
  - Omstillingsevne
  - Produktivitet
    - Kvalitet
    - Osv osv



# Roller i fellesskapet



GNPAM – Genuint nysgjerrig på andre mennesker  
SS – Sunne skeptikere  
ST – Seriøse Tøysere  
KK – Konstruktive Kritikere  
SKB – Særdeles krenkbare  
DD – Dypdykkere  
KJ – Kunnskapsjunkies  
BB – Brobyggerne  
FS – Fellesskaperne  
FPP – Feilpåpekerne  
KE – Konflikt entreprenørene  
HVASAVI – hva var det vi sa?  
IMSVPG – Innspill mottas som vann på gåsa  
UHSI – Uhøytidelige Selvironiske

SB – Sarkastiske bedrevitere  
MPAB – Morro på andres bekostning  
ML – Måke-lederne  
WIIFM – Whats in it for me?  
SUG – Sur uten grunn  
LUPU – Luskepuddinger  
EV – Energivampyrer  
SU – Syklig uinteressert  
2KPS – To klapp på skuldra  
HJ – Humor Junkies  
PDPT – Prosedyreparokter  
AVBF – Alt var bedre før  
SAS – Standard avvikssystematiker  
SO – Seriøse oppmuntreere  
KFA – Klar for ALT  
TL – Tåkelur  
IHT – Ironiske hersketeknikkere



Kunsten å bygge kultur

RUH vs RØH



# OPPMUNTRINGS TILSYNET<sup>(R)</sup>

Din jobbutførelse / fremtreden er den.....  
observert og vurdert av **Oppmuntringstilsynet**

Vi gir følgende kommentar:

.....  
.....  
.....  
.....

## Konklusjon:

- I høyeste grad godkjent - jeg er imponert!
- Avvikene bes rettet innen .....
- Hmm... hvordan skal jeg få sagt dette, da...

INTERNASJONALT INSTITUTT FOR SERIØS OPPMUNTRING (IISO)

.....  
Ivar Haugstad

- Nasjonalt Oppmuntringstilsyn
- IISO-Certification Officer





## MELDING OM REGISTRERT POSITIVT AVVIK

Du er tatt på fersken i å utgjøre en positiv forskjell.  
Det gis følgende kommentar:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



## MELDING OM REGISTRERT POSITIVT AVVIK

..... å utgjøre en positiv forskjell.  
..... mentar:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Sign: .....

## MELDING OM REGISTRERT POSITIVT AVVIK

..... tatt på fersken i å utgjøre en positiv forskjell.  
..... is følgende kommentar:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Sign: .....

WWW.JORDMORFORENINGEN.NO



## MELDING OM REGISTRERT POSITIVT AVVIK

..... en positiv forskjell.  
..... r:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Frelsesarmeens rusomsorg

..... re en positiv forskjell.  
..... r:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

## MELDING OM REGISTRERT POSITIVT AVVIK

..... positiv forskjell.

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



## MELDING OM REGISTRERT POSITIVT AVVIK

Du er tatt på fersken i å utgjøre en positiv forskjell.  
Det gis følgende kommentar:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....



Sign: .....

DU BERØRER

Dato: .....

Sign: .....

#SERIØSOPPMUNTRING



Dato: ..... Sign: .....



BEDRIFTSIDRETTE



#SERIØSOPPMUNTRING



Dato: .....

Sign: .....

#SERIØSOPPMUNTRING



#SERIØSOPPMUNTRING



ATHENAS

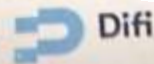
Dato: .....

Sign: .....

WWW.BLINDERN.VGS.NO

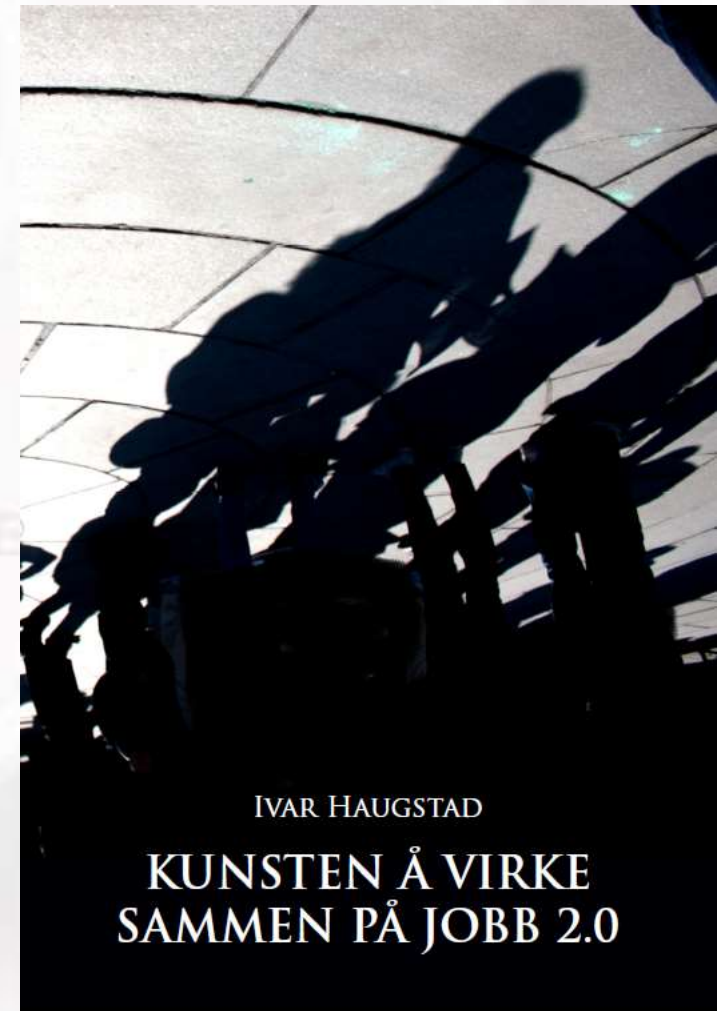


3 beste 80L



# Enda mer?

- [www.antropolog.no/bok1](http://www.antropolog.no/bok1)



# 1000 TAKK FOR MEG!

*Følg meg gjerne:  
Sosialantropolog  
Ivar Haugstad*



[www.antropolog.no](http://www.antropolog.no)  
[www.ivarhaugstad.no](http://www.ivarhaugstad.no)