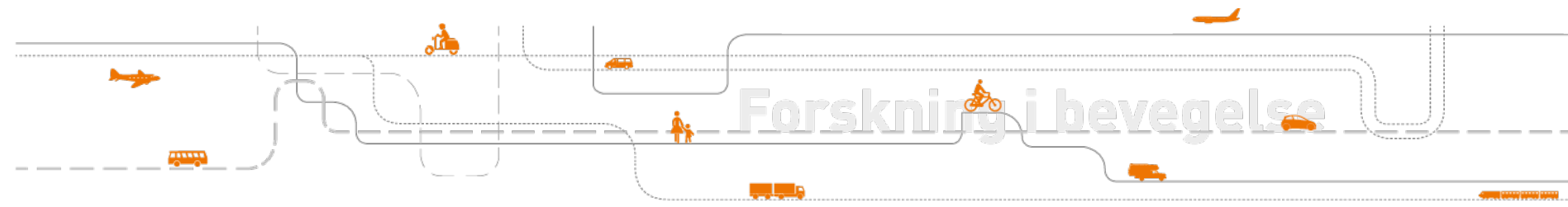


Sikkerhetsutfordringer knyttet til bemanning og trøtthet i norsk sjøfart

Tor-Olav Nævestad, Transportøkonomisk institutt



Hva som måles i spørreundersøkelsen:

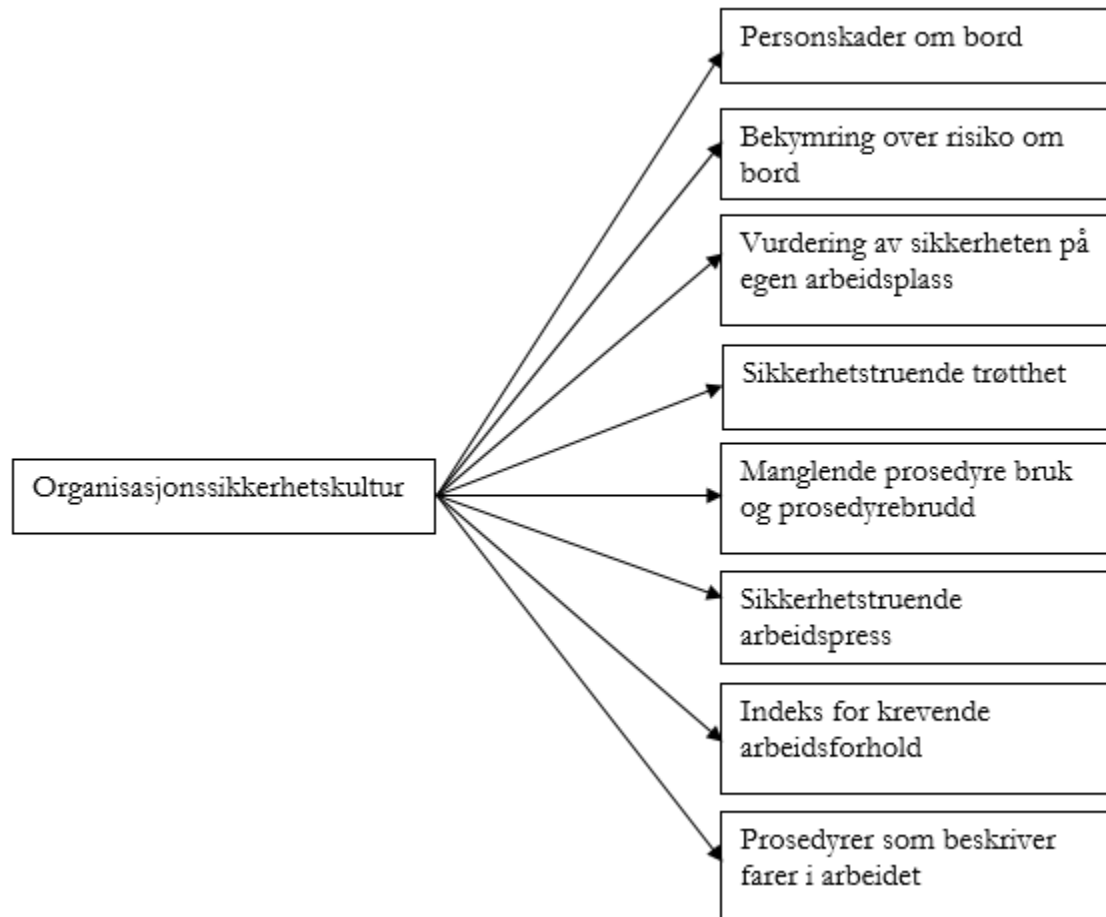
Organisatoriske faktorer:

- 1) Organisasjonssikkerhetskultur (indeks -summerer 18 spm).
- 2) Bemanningsnivå på skip (1 spørsmål).
- 3) Sikkerhetstruende arbeidspress (1 spørsmål).
- 4) Krevende arbeidsforhold (indeks som summerer 3 spm).
- 5) Arbeidstid og hvile om bord (3 spørsmål).
- 6) Sikkerhetsstyringssystemer (2 spm – prosedyrer/risikoana.)

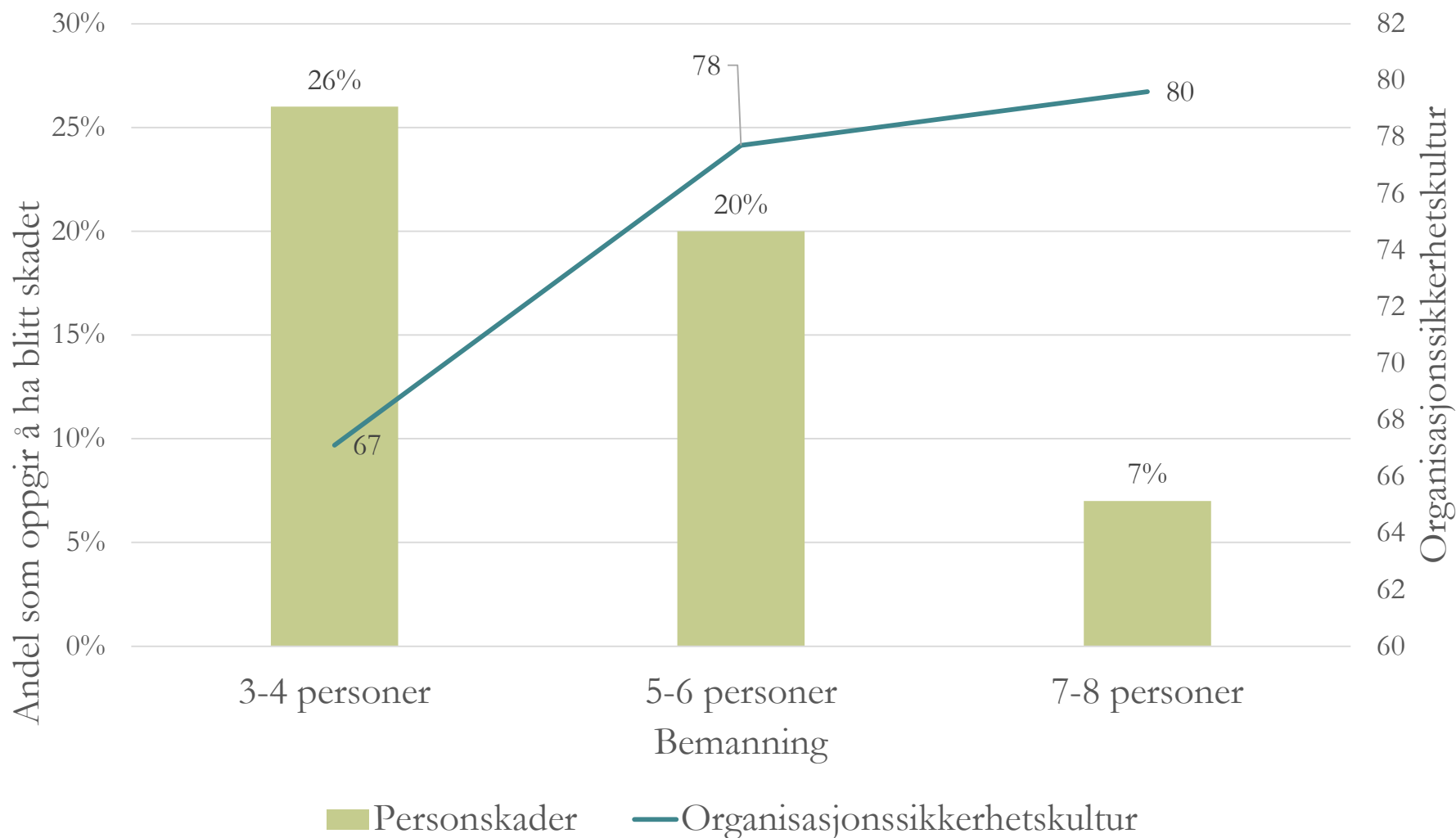
Arbeidsrelatert sikkerhet:

- 1) Personskader om bord (1 spørsmål).
- 2) Persepsjon av risiko om bord og i arbeidet (2 spørsmål).
- 3) Sikkerhetstruende trøtthet (1 spørsmål).
- 4) Prosedyrebrudd og mangl. prosedyrebruk (indeks 3 spm).

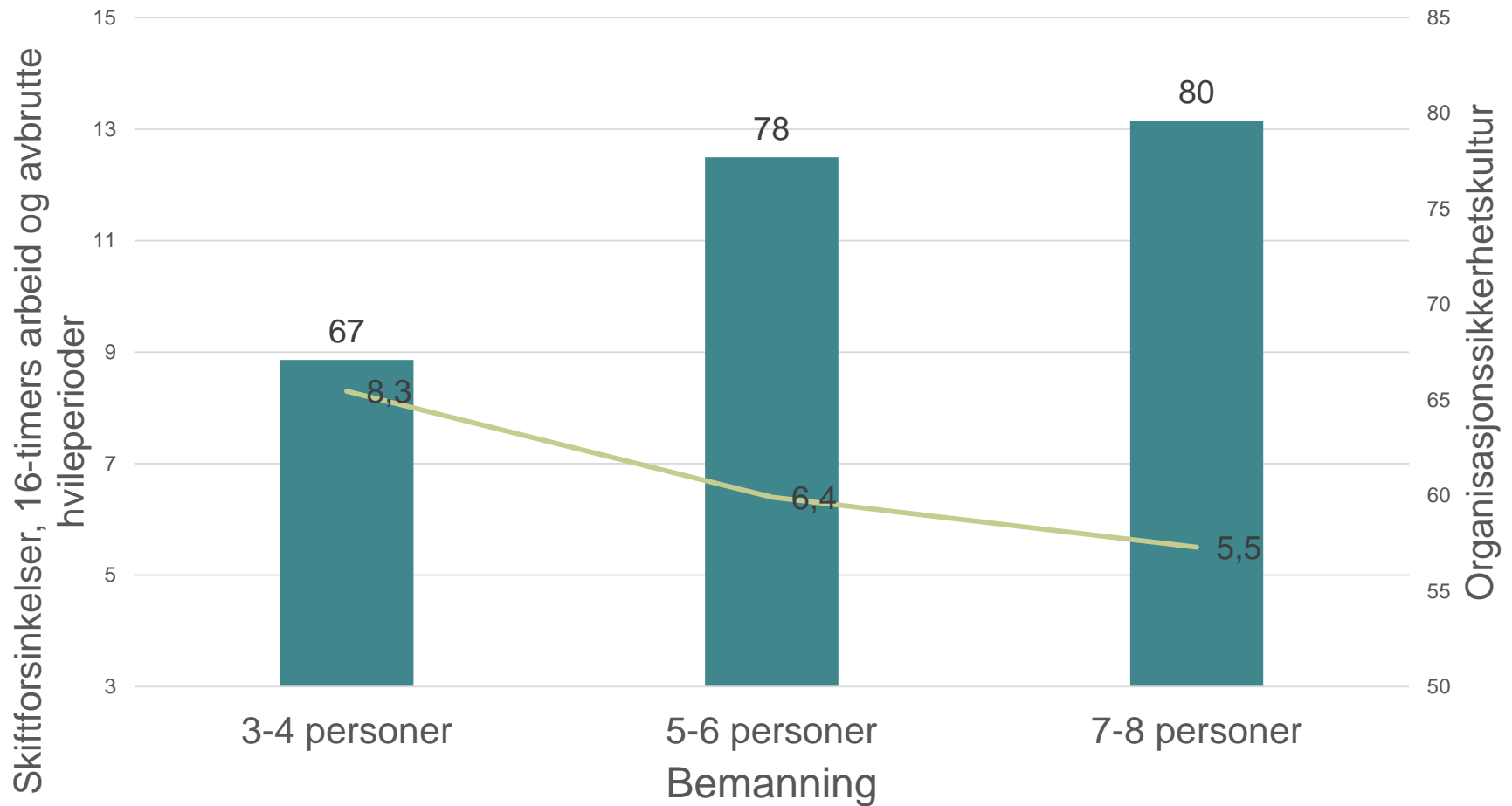
Organisasjonssikkerhetskultur er den viktigste faktoren:



Respondenter på skip med lav bemanning (3-4 pers.) skårer dårligere...



«Krevende arbeidsforhold»



■ Organisasjonssikkerhetskultur

— Skiftforsinkelser, 16-timers kontinuerlig arbeid og avbrutt hvileperioder

Spørsmål/hypoteser:

1. Hva skaper god organisasjonssikkerhetskultur på skip?
 - a) *Relatert til bemanning, men kompensere for effekten?*
 - b) *Et resultat av subsektor og rammebetingelser?*

2. Hva påvirker arbeidsforholdene på skip med «lav bemanning»?
 - a) *Økonomiske rammebetingelser (subsektor)?*
 - b) *Færre ressurser til sikkerhetsledelse?*
 - c) *Administrativt press, tidspress, mange havneanløp?*
 - d) *(Hvor mye) kan sikkerhetskultur kompensere for utfordrende rammebetingelser?*
 - e) *Er formelle sikkerhetsstyringssystemer mindre viktige på skip med lav bemanning fordi man kan koordinere og lede direkte?*