Forslag til forskrift om endring i forskrift om kvalifikasjoner og sertifikater for sjøfolk

Hjemmel: Fastsatt av Sjøfartsdirektoratet [dato] med hjemmel i lov 16. februar 2008 nr. 9 om skipssikkerhet (skipssikkerhetsloven) § 2, § 6, § 16, § 19, § 20, § 22, § 43, og § 45, jf. delegeringsvedtak 16. februar 2007 nr. 171 og delegeringsvedtak 31. mai 2007 nr. 590.

I

Forskrift 22. desember 2011 nr. 1523 om kvalifikasjoner og sertifikater for sjøfolk blir endret som følger:

Vedlegg II tabell A-VI/1-4 «Spesifikasjoner av minstenormer for kompetanse i personlig sikkerhet og omsorg for mennesker og miljø» erstattes med følgende tabell:

Kolonne 1	**Kolonne 2**	**Kolonne 3**	**Kolonne 4**
Kompetanse	**Kunnskap, forståelse og ferdigheter**	**Metoder for å demonstrere kompetanse**	**Kriterier for evaluering av kompetanse**
Følge nødprosedyrer	Typer nødssituasjoner som kan forekomme, for eksempel sammenstøt, brann, forlis Kunnskap om skipsberedskapsplaner for tiltak som skal iverksettes i nødssituasjoner Alarmsignaler og særskilte plikter som mannskapet er tildelt ifølge alarminstruksen, mønstringsstasjoner, korrekt bruk av personlig sikkerhetsutstyr Tiltak som skal iverksettes ved oppdagelse av potensiell nødssituasjon, inkludert brann, sammenstøt, forlis og inntrengning av vann i skipet	Bedømmelse av prestasjoner fra godkjent instruksjon eller fra deltakelse på godkjent kurs	De første tiltakene ved oppdagelse av en nødssituasjon er i samsvar med etablerte nødprosedyrer Informasjonen som gis ved utløsning av alarm, er rask, nøyaktig, fullstendig og tydelig

	Tiltak som skal iverksettes når nødalarmsignaler høres Verdien av opplæring og øvelser Kunnskap om rømningsveier og interne kommunikasjons- og alarmsystemer		
Ta forholdsregler for å hindre forurensning av havmiljøet	Virkninger av forurensning av havmiljøet som skyldes skipets drift eller uhell Grunnleggende prosedyrer for miljøvern Grunnleggende kunnskap om kompleksiteten og mangfoldet i havmiljøet	Bedømmelse av prestasjoner fra godkjent instruksjon eller fra deltakelse på godkjent kurs	Organisatoriske prosedyrer som er utformet for å verne havmiljøet, følges til enhver tid
Følge sikre arbeidsrutiner	Viktigheten av å følge sikre arbeidsrutiner til enhver tid Tilgjengelige sikkerhets- og verneanordninger til beskyttelse mot potensielle farer om bord på skip Forholdsregler som skal tas før man går inn i lukkede rom Godt kjennskap til internasjonale tiltak rettet mot arbeidsmiljø og forebygging av ulykker[1]	Bedømmelse av prestasjoner fra godkjent instruksjon eller fra deltakelse på godkjent kurs	Sikre arbeidsrutiner følges, og egnet sikkerhets- og verneutstyr brukes riktig til enhver tid
Bidra til effektiv kommunikasjon om bord på skip	Forstå prinsippene for hindringer mot effektiv kommunikasjon mellom enkeltpersoner og grupper på skipet Evne til å etablere og opprettholde effektiv kommunikasjon	Bedømmelse av prestasjoner fra godkjent instruksjon eller fra deltakelse på godkjent kurs	Kommunikasjonen er klar og effektiv til enhver tid

Bidra til gode menneskelige relasjoner om bord på skip	Viktigheten av å opprettholde gode menneskelige relasjoner og et godt arbeidsfellesskap om bord på skip Grunnleggende prinsipper for samarbeid og praksis, herunder konfliktløsning Omsorg for mennesker og miljø, tilsettingsforhold, individuelle rettigheter og plikter, farer ved rusmiddel- og alkoholmisbruk	Bedømmelse av prestasjoner fra godkjent instruksjon eller fra deltakelse på godkjent kurs	Forventede arbeidsstandarder og atferdsnormer følges til enhver tid
Bidra til forhindring og håndtering av vold og trakassering[2], inkludert seksuell trakassering, mobbing og seksuelle overgrep	Forhindring av vold og trakassering: Grunnleggende kunnskap og forståelse av vold og trakassering, inkludert seksuell trakassering, mobbing og seksuelle overgrep, samt skadepotensialet av slike handlinger Grunnleggende kunnskap og forståelse av konsekvensene av vold og trakassering, inkludert seksuell trakassering, mobbing og seksuelle overgrep, for ofre, gjerningspersoner, vitner og andre berørte parter, samt hvordan dette påvirker sikkerhet, helse og trivsel Forståelse for at blant annet maktmisbruk, diskriminering, stress, isolasjon, trøtthet, rusmidler eller alkohol kan bidra til vold og trakassering, inkludert seksuell trakassering,	Vurdering av dokumentasjon fra godkjent opplæring eller deltakelse på godkjent kurs	Normer og prosedyrer for forebygging av vold og trakassering, inkludert seksuell trakassering, mobbing og seksuelle overgrep, følges til enhver tid Evne til å identifisere vold og trakassering, inkludert seksuell trakassering, mobbing og seksuelle overgrep, samt forstå skadepotensialet og virkningen av slike handlinger Godkjente rutiner og prosedyrer for inngripen og rapportering av vold og trakassering, inkludert seksuell trakassering, mobbing og seksuelle overgrep, følges til enhver tid

	mobbing og seksuelle overgrep Håndtering av vold og trakassering: Evne til å identifisere vold og trakassering, inkludert seksuell trakassering, mobbing og seksuelle overgrep Grunnleggende kunnskap om hvilke tiltak som skal iverksettes for å gripe inn og rapportere tilfeller av vold og trakassering, inkludert seksuell trakassering, mobbing og seksuelle overgrep Forståelse av grunnleggende prinsipper for i traumebevisst tilnærming og hvordan man gir hensiktsmessig støtte til offer, vitner og seg selv		
Forstå og treffe nødvendige tiltak for å ha kontroll med trøtthet	Betydningen av nødvendig hvile Virkningen av søvn vaktturnus og døgnrytme på trøtthet Virkningen av fysiske stressfaktorer på sjøfolk Virkningen av miljømessige stressfaktorer om bord og i havn, og hvordan disse påvirker sjøfolk Virkningen av endringer i vaktturnus på trøttheten hos sjøfolk	Bedømmelse av prestasjoner fra godkjent instruksjon eller fra deltakelse på godkjent kurs	Rutiner for håndtering av trøtthet følges, og hensiktsmessige tiltak iverksettes til enhver tid

1 «ILO Code of practice on accident prevention on board ship at sea and in port» kan være til hjelp når kurs skal forberedes.

2 Som definert i ILO-konvensjon nr. 190 om avskaffelse av vold og trakassering i arbeidslivet, vedtatt i 2019.

II

Forskriften trer i kraft 1. januar 2026.