Samarbeidsavtale mellom Sjøfartsdirektoratet, Likestillings- og diskrimineringsombudet og utvalgte organisasjoner om hvordan forebygge og hindre seksuell trakassering og trakassering i fiskerinæringen



Sjøfartsdirektoratet
Norwegian Maritime Authority

Likestillings- og diskrimineringsombudet

NORGES FISKARLAG

NORSK SJØMANNSFORBUND

PELAGISK FORENING

SjømatNorge

NORGES KYSTFISKARLAG

Bakgrunn

Høsten 2021 sto noen kvinnelige fiskere frem i media og fortalte om alvorlig trakassering og seksuell trakassering i fiskerinæringen. Som følge av dette ble ombudet kontaktet av fiskeriministeren hvor ombudet anbefalte å samle organisasjonene til et møte for å diskutere hvordan man kan jobbe forebyggende med trakassering i fiskerinæringen. Resultatet av møtet ble en felles enighet om at alle organisasjonene skal jobbe mot seksuell trakassering og trakassering.

Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) har som oppgave å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet, religion, nedsatt funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder. Ombudet har en utvidet veiledningsplikt når det gjelder trakassering og seksuell trakassering.

Sjøfartsdirektoratet, LDO og organisasjonene i fiskerinæringen har på bakgrunn av dette blitt enige om å formalisere et samarbeid om å forebygge seksuell trakassering og trakassering i fiskerinæringen. Organisasjonene som forplikter seg til dette pilotprosjektet er; Norges Fiskarlag, Norges Kystfiskarlag, Norsk sjømannsforbund, Pelagisk forening og Hun fisker. I tillegg er Sjømat Norge en del av samarbeidet for å ha et kontaktpunkt til fiskerinæringen på landsiden.

Formålet med samarbeidet

Formålet med samarbeidet er å bidra til økt kompetanse om seksuell trakassering og særlig om trakassering på grunn av etnisitet, kjønn og seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk i næringen. Et viktig tiltak er kompetanseheving for tilsynsmyndigheter, ledere, verneombud og tillitsvalgte.

Forankring i ledelsen

For å lykkes med et systematisk arbeid er det avgjørende at samarbeidet forankres hos ledelsen i Sjøfartsdirektoratet og organisasjonene. Både Sjøfartsdirektoratet og organisasjonene forplikter seg til å ta eierskap til kursmateriale som utvikles av LDO, og til å gjennomføre risikovurderinger og forebyggingstiltak i organisasjonene.

Ansvar, roller og ressurser

<u>LDO forplikter seg til:</u>

- å utvikle kursmateriell med dilemmaer som kan gjenbrukes av organisasjonene
- å tilgjengeliggjøre kursmateriell
- å holde noen bestemte kurs
    - opplæring til inspektører i Sjøfartsdirektoratet (gjennomført)
    - opplæring til ansatte i Sjømannsforbundet (gjennomført)
    - to digitale kurs for ledere og mannskap i regi av Norges Fiskarlag.
- å stille opp med foredragsholdere på viktige arenaer for næringen
- å tilby juridisk veiledning gjennom LDOs veiledningstjeneste
- å gi innspill til varslingsrutiner og systemer
- å gi bistand til rettighetsinformasjon til nettsidene
- å innkalle til koordineringsmøter ved behov

Sjøfartsdirektoratet forplikter seg til:

- å informere om seksuell trakassering og trakassering på nettsidene
- å gjennomføre opplæring for tilsynsinspektører
- å vurdere hvordan tematikken kan få plass i sikkerhetskursene som er obligatorisk for alle som skal fiske ervervsmessig på sjøen
- å inkludere trakassering og seksuell trakassering i sjekklister for tilsyn
- å delta på erfaringsmøter med Arbeidstilsynet
- å jobbe for en tydeliggjøring av arbeidsgivers plikter på psykososialt arbeidsmiljø (trakassering og seksuell trakassering) i skipsarbeiderloven

Organisasjonene (Norges Fiskarlag, Norges Kystfiskarlag, Norsk Sjømannsforbund, Pelagisk forening, Sjømat Norge, Hun Fisker) forplikter seg til:

- å inkludere LDOs kursmoduler i opplæring for sine medlemmer
- å gjennomføre risikovurderinger og forebyggingstiltak i organisasjonene etter settestrek veilederens seks tiltak. www.settestrek.no.
- å ha informasjon om temaet på nettsidene, og hvor man kan henvende seg for å få veiledning i saker, eksempelvis veiledningstjenesten til Likestillings- og diskrimineringsombudet.
- å ha en kontaktperson i organisasjonen som kan gi veiledning i trakasseringssaker.

Ansvar for koordinering

Sjøfartsdirektoratet har ansvar for koordinering av møter, referat, budsjett og økonomi i tråd med felles prioriteringer, samt organisering av det praktiske rundt planlagte aktiviteter.
Kontaktinformasjon: post@sdir.no

Ansvar for det faglig fra LDO

Kontaktinformasjon LDO: Seniorrådgiver Shorish Azari har fagansvar for trakassering og seksuell trakassering i LDO og er ansvarlig for samarbeidet og det faglige bidraget fra LDO.
Kontaktinformasjon: tlf. 473 74 627, shorish.Azari@ldo.no

Ansvarlige for presseaktiviteter

Seniorrådgiver Ingvild Baltzersen Sund ansvarlig for presseaktiviteter fra LDO
Kontaktinformasjon: tlf. 959 75 604, ingvild.sund@ldo.no

Seniorrådgiver Marit Nilsen er ansvarlig for presseaktiviteter fra Sjøfartsdirektoratet.
Kontaktinformasjon: tlf. 951 48 127, e-post: mani@sdir.no

Norges Fiskarlag Jan-Erik Indrestrand, tlf. 971 14 141, e-post:
jan.erik.indrestrand@fiskarlaget.no

Kontaktpersoner fra organisasjonene

- Norges Fiskarlag: Hanna Bakke-Jensen, tlf. 900 13 381,
  e-post: hanna@fiskarlaget.no
- Norges Kystfiskarlag: Hanna Arctander, tlf. 458 72 326,
  e-post: hanna@norgeskystfiskarlag.no
- Pelagisk Forening: Mariann Frantzen, tlf. 470 33 100
  e-post: mariann@pelagisk.net

- Norsk Sjømannsforbund: Ann Jorun Olsen, tlf. 909 34 667,
  e-post: ajol@sjomannsforbundet.no
- Sjømat Norge: Stine Akselsen, tlf. 901 27 226,
  e-post: sak@sjomatnorge.no
- Hun Fisker: Alice Roseth Helleberg, tlf. 991 59 991
  e-post: hun.fisker1@gmail.com

Finansiering av utgifter i forbindelse med samarbeidet

Kostnader i forbindelse med kursene dekkes av de som er ansvarlig for arrangementene. Dette inkluderer møtelokaler, servering, materiell, transport og overnatting. Det inkluderer ikke kostpenger eller lønnsutgifter for LDO sine ansatte.

Avtalens tidsramme

Avtalen gjelder for 24. august 2022 til 1. september 2023. Arbeidet skal ha en midtveisevaluering i desember 2022 og en sluttevaluering i august 2023.

I tillegg til avtalen følger en tidsplan for aktiviteter partene forplikter seg til å gjennomføre.

Bjørn Erik Thon

Likestillings- og diskrimineringsombudet

Knut Arild Hareide

Sjøfartsdirektoratet

Kåre Heggebø

Norges Fiskarlag

Tom Vegar Nil

Norges Kystfiskarlag

Johnny Hansen

Norsk Sjømannsforbund

Mariann Frantsen

Pelagisk Forening

Geir Ove Ystmark

Sjømat Norge

Sikke-Marie Holmefjord Therkelsen

Hun Fisker